

江苏省无锡交通高等职业技术学校

省锡交组〔2026〕7号

关于做好 2026 年学校教职工岗位绩效系数 申请工作的通知

各处室、院部：

根据学校《绩效工资实施方案》（省锡交〔2025〕18号）精神，现开展 2026 年学校教职工岗位绩效系数申请工作，具体要求通知如下：

一、个人申请

1、根据学校《绩效工资实施方案》中具体的岗位绩效奖励档次要求，对照个人职称、职务、技能等级和工作情况，按照所聘岗位类别进行自主申请岗位绩效系数，认真填写《江苏省无锡交通高等职业技术学校工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表》（附件 1），具体填写要求可参照样表（附件 2），申报岗位档次的工龄、所聘职称、职务、技能等级

和业绩成果等截止时间为 2025 年 12 月 31 日。

2、根据个人实际情况，逐条对应《绩效工资实施方案》中的绩效奖励档次要求，详细认真填写《2026 年岗位绩效系数申请个人基本条件情况表》（附件 3），具体填写要求参见表中列举的格式。并提供相应完整的佐证材料，佐证材料为正式文件、证书、公开出版的教材、期刊等，相关的证明类材料不作为佐证材料，未公开发表的论文需提供论文全文和查重报告。由于《绩效工资实施方案》于 2025 年 6 月正式发布，所以 2025 年 12 月 31 日在岗的班主任均视同符合各类岗位绩效奖励 C 档次要求的班主任工作基本条件。如不符合本人职务、职称或技能等级的 C 档次基本条件的，则按照该层级 C 档次再低一个档次进行申报。如不提供对应职务、职称或技能等级的最低层级基本条件相关佐证材料的，则视为不符合对应职务、职称或技能等级的 C 档次基本条件。

3、个人应对本人上报的材料真实性和完整性负责，岗位绩效系数申请表和个人基本条件情况表经本人签字后，个人将表格纸质版和电子版，以及完整的佐证材料（电子版）于 4 月 15 日前报所在部门初审。

4、有关说明

（1）各类教学指导委员会、学会、行业协会等组织开展的教学、技能大赛获奖成果及相关科研获奖成果等，其成果级别应视作为比政府部门认定的低一个级别。

（2）教案、课件、教学设计等非视频类比赛形式不纳入教学大赛范畴。

(3) 非学校统一组织申报的科研项目（课题），应及时向学校登记备案，并提供科研项目（课题）申报通知、申报书、立项通知、开题论证书、结项鉴定书及结项证书等完整的过程性资料。

(4) 公开发表的所有论文需提供期刊封面、版权页、目录和正文。其中，申请专业技术副高级岗位及以上、管理八级岗位及以上的岗位绩效系数人员，论文公开发表在 2025 年 7 月 1 日以后的，需另外提供《中国期刊网全文数据库》或《维普中文科技期刊数据库》或《万方数据库资源系统数字化期刊》期刊网的检索截图。

二、部门初审

1、各院部、处室应加强对初审工作的组织领导，各部门成立审核小组，院部审核小组由院部党政主要负责人和综合管理办公室主任组成，处室部门根据实际情况成立审核小组。

2、各部门审核小组严格根据《绩效工资实施方案》进行初审工作，初审时必须逐一对申报人员的每项要求和佐证材料进行审核，如果有缺少材料的，则按照不符合该项条件认定。如不符合本人职务、职称或技能等级的最低层级基本条件的，则按照该最低层级再低一个级别进行认定。如不提供对应职务、职称或技能等级的最低层级基本条件相关佐证材料的，则按照该最低层级再低一个级别进行认定。

3、各院部于 4 月 30 日前经党政联席会议研究后提出初审意见，在《工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表》和《2026

年岗位绩效系数申请部门汇总表》上由党政主要负责人签署初审意见；处室由部门负责人审核并签署初审意见。

4、各部门于5月9日前根据学校接收材料时间安排，将《工作人员2026年岗位绩效系数申请表》和《2026年岗位绩效系数申请部门汇总表》纸质版签字盖章件统一交至组织人事处，同时需报送《工作人员2026年岗位绩效系数申请表》和《2026年岗位绩效系数申请部门汇总表》以及所有佐证材料电子版。学校不接受个人单独报送的材料。逾期不报或报送佐证材料不完整的，不予补报。

5、电子版材料以部门为单位进行现场报送，电子版材料样式严格按照学校提供的模板准备，电子版材料模板在学校组织人事处网站下载，不按照规定要求上报的材料一律退回。各部门要严格按照《2026年岗位绩效系数申请部门汇总表》中的人员顺序，每名人员的材料单独建一个文件夹，以序号和姓名命名文件夹，个人文件夹里面的文件名按照申报条件具体条款的序号和文件名称命名。

三、学校审核

岗位绩效系数审核工作由学校岗位聘用工作小组办公室组织相关职能部门按照《绩效工资实施方案》进行审核，提出审核意见，报学校岗位聘用工作小组审核，并提交校党委会会议研究后确定各类人员岗级及系数。

四、公示

各类人员确定岗位绩效系数后，实行公示，公示期为5个工作日。公示期间，教职工如对岗位绩效系数有异议的，

可向学校岗位聘用工作小组办公室提出书面申诉，由学校岗位聘用工作小组办公室组织复议。

特此通知。

联系人：黄烨，联系电话：0510-68781165。

附件：

1. 江苏省无锡交通高等职业技术学校工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表
2. 江苏省无锡交通高等职业技术学校工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表（样表）
3. 2026 年岗位绩效系数申请个人基本条件情况表
4. 2026 年岗位绩效系数申请部门汇总表
5. 2026 年岗位绩效系数申请材料电子版模板

江苏省无锡交通高等职业技术学校

2026 年 3 月 26 日

江苏省无锡交通高等职业技术学校党政办公室 2026 年 3 月 26 日印发

附件 1:

**江苏省无锡交通高等职业技术学校
工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表**

姓名		性别		民族		出生年月	
学历		毕业时间		学位		学位获取时间	
参加工作 时间				进校工 作时间			
现 聘 岗 位 类 别	专业技术岗位□ 管理岗位□ 工勤技能岗位□						
	现职称 (技能)			资格 时间			
	现聘岗位 级别			现职称(技能) 聘任时间			
申请岗位绩效 奖励档次所具 备的条件							
个人 意见	本人申请按_____岗位_____档次绩效系数 为_____兑现岗位绩效奖励。 <div style="text-align: right;">本人签字：_____ 年 月 日</div>						
所在部 门意见	拟同意该同志按_____岗位_____档次绩效系 数为_____兑现岗位绩效奖励。 <div style="text-align: right;">部门党政负责人签字：_____ 年 月 日</div>						
学校岗位聘用 工作小组意见	<div style="text-align: right;">年 月 日</div>						

附件 2:

江苏省无锡交通高等职业技术学校
工作人员 2026 年岗位绩效系数申请表（样表）

姓名	张某某	性别	男	民族	汉族	出生年月	1970.05
学历	本科	毕业时间	1993.07	学位	硕士	学位获取时间	2009.05
参加工作时间	1993.07			进校工作时间	2003.09		
现聘岗位类别	专业技术岗位 <input checked="" type="checkbox"/> 管理岗位 <input type="checkbox"/> 工勤技能岗位 <input type="checkbox"/>						
	现职称(技能)	讲师		资格时间	2003.09		
	现聘岗位级别	专业技术八级		现职称(技能)聘任时间	2018.06		
申请岗位绩效奖励档次所具备的条件	本人符合学校《绩效工资实施方案》中教师专业技术岗位中级岗位 C 档次要求第 1 条—第 6 条和 B 档档次第 3 条。（证明材料见附件）						
个人意见	本人申请按 教师专业技术 岗位 中级 B 档次绩效系数为 2.2 兑现岗位绩效奖励。 <div>本人签字：年 月 日</div>						
所在部门意见	拟同意该同志按 岗位 档次绩效系数为 兑现岗位绩效奖励。 <div>部门党政负责人签字：年 月 日</div>						
学校岗位聘用工作小组意见	<div>年 月 日</div>						

附件3:

2026年岗位绩效系数申请个人基本条件情况表

序号	所在部门	姓名	职务	职称	申请岗位档次	符合所聘岗位C档次基本条件情况	申请B档次或A档次条件情况	备注	原2025年绩效岗级系数	拟申报2026年岗位绩效系数	初审意见
1	xx学院	张某某	教师	讲师	教师专业技术中级岗B档次	本人符合学校《绩效工资实施方案》中专业技术岗位中级C档次要求第1条—第6条。 (1) 符合条件; (2) 受聘讲师职务; (3) 2025年完成教学工作量, 每学期听课10次, 全年听课20次; (4) 2025年开设公开课2次(院级公开课见附件); (5) 带班情况: 221211班2022.01-2022.07; 221411班2022.09-2023.07; 221211班2023.08-2024.07; (6) 2025年4月作为指导老师指导学生XX参加文明风采大赛获市级二等奖(附件证书教师及学生姓名)	本人符合B档次第(3)条 2023-2025年发表论文3篇: 2023年9月于XX学报发表一作一篇; 2024年6月于XX学报发表一作一篇; 2025年10月于XX学报发表一作一篇	本人同时符合B档次第(6)条 2025年参加市级教学大赛获二等奖 (附件证书)	2.0	2.2	

备注:

1. “符合所聘岗位C档次基本条件情况”一栏需逐条列明符合或不符合的详细材料情况, 在符合C档次基本条件全部符合的基础上, 方可申请B档次或A档次。
2. 申请时, 如果有符合岗位绩效系数条款中多个成果的, 需将符合条款的多项成果具体情况同时在表格中填写完整, 并提供所有佐证材料, 以免出现佐证材料不完整影响审核结果。
3. 岗位绩效系数申请材料应在学校通知规定时间内上报, 逾期不报或上报材料不完整的, 不予补报。
4. 我郑重承诺: 本人对提供的所有材料的真实性和完整性负责。(请手抄一遍)

我郑重承诺:

本人签字:

上报时间: 年 月 日

附件4:

2026年岗位绩效系数申请部门汇总表

所在部门（盖章）

序号	所在部门	姓名	职务	职称	申请岗位档次	符合所聘岗位C档次基本条件情况	申请B档次或A档次条件情况	备注	原2025年绩效岗级系数	拟申报2026年岗位绩效系数	初审意见	本人签字
1		张某某	教师	讲师	教师专业技术中级岗B档次	本人符合学校《绩效工资实施方案》中专业技术岗位中级C档次要求第1条—第6条。 (1) 符合条件；(2) 受聘讲师职务；(3) 2025年完成教学工作量，每学期听课10次，全年听课20次；(4) 2025年开设公开课2次（院级公开课见附件）；(5) 带班情况：221211班2022.01-2022.07；221411班2022.09-2023.07；221211班2023.08-2024.07；(6) 2025年4月作为指导老师指导学生XX参加文明风采大赛获市级二等奖（附件证书教师及学生姓名）	本人符合B档次的第（3）条 2023-2025年发表论文3篇： 2023年9月于XX学报发表一作一篇；2024年6月于XX学报发表一作一篇；2025年10月于XX学报发表一作一篇	本人同时符合B档次的第（6）条 2025年参加市级教学大赛获二等奖（附件证书）	2.0	2.2	2.2	
2	xx学院											
3	xx学院											

备注：

- “符合所聘岗位C档次基本条件情况”一栏需逐条列明符合或不符合的详细材料情况，在符合C档次基本条件全部符合的基础上，方可申请B档次或A档次。
- 申请时，如果有符合岗位绩效系数条款中多个成果的，需将符合条款的多项成果具体情况同时在表格中填写完整，并提供所有佐证材料，以免出现佐证材料不完整影响审核结果。
- 岗位绩效系数申请材料应在学校通知规定时间内上报，逾期不报或上报材料不完整的，不予补报。

经办人（签字）：

部门党政负责人（签字）：

上报时间： 年 月 日